

ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ О ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

1. Общие положения

1. Первичная профсоюзная организация Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства - добровольное объединение членов профсоюза, работающих, как правило, на одном предприятии, организации, учебном заведении, независимо от форм собственности и подчиненности, действующая на основании положения, принятого в соответствии с Уставом профсоюза или «Общим Положением о первичной профсоюзной организации».
2. Первичная профсоюзная организация Общероссийского профсоюза создается по производственному принципу при наличии не менее трех членов профсоюза, работающих в одной организации, на одном предприятии, работающих или обучающихся в профессиональном учебном заведении. При этом в организации, учреждении, на предприятии не может быть создано более одной первичной профсоюзной организации.

В учебных заведениях могут создаваться отдельные первичные профсоюзные организации работающих и учащихся.

1. Первичная профсоюзная организация считается созданной со дня ее профсоюзной регистрации.

Решение о регистрации первичной профсоюзной организации, постановке ее на профсоюзный учет, снятии с учета при ликвидации, прекращении деятельности, выходе из профсоюза, принимает вышестоящий профсоюзный орган.

В случае реорганизации предприятия (изменение наименования или структуры, смены формы собственности, разделение и т.п.) первичная профсоюзная организация является правопреемницей профсоюзной организации до реорганизации со всеми вытекающими из этого имущественными и иными правами и обязательствами перед членами профсоюза и вышестоящей организацией профсоюза, с последующим переоформлением юридических документов.

Профком незамедлительно обязан письменно поставить в известность вышестоящий орган профсоюза об изменениях хозяйственной структуры предприятия и в течение одного месяца организовать проведение профсоюзных собраний в отходящих подразделениях для создания в них первичных профсоюзных организаций или принятия ими решений о продолжении вхождения в единую профсоюзную организацию. После проведения этой работы профком письменно информирует руководителей (работодателей) этих подразделений (предприятий) и вышестоящий орган профсоюза.

1. Первичная профсоюзная организация является структурным подразделением территориальной организации профсоюза.
2. Являясь одновременно структурным подразделением профсоюза, первичная профсоюзная организация пользуется его защитой и руководствуется в своей деятельности Конституцией Российской Федерации, законами Российской Федерации и субъектов Российской Федерации, Уставом профсоюза и настоящим Общим положением о первичной профсоюзной организации, решениями профсоюзных органов.

3. Первичная профсоюзная организация независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений, политических партий и других общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна. Взаимоотношения с ними строит на основе равноправия и партнерства, диалога и сотрудничества в интересах членов профсоюза.
4. Первичная профсоюзная организация может иметь право юридического лица в соответствии с законодательством.

Правоспособность первичной профсоюзной организации как юридического лица возникает с момента ее государственной (уведомительной) регистрации в территориальном органе Министерства юстиции в субъекте Российской Федерации по месту нахождения первичной профсоюзной организации.

1. Первичная профсоюзная организация вправе не регистрироваться в территориальном органе юстиции. В этом случае она не приобретает прав юридического лица.

Вне зависимости от наличия статуса юридического лица первичная профсоюзная организация сохраняет право представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов работников в силу Федерального закона «О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности», Устава профсоюза, иных законодательных актов.

Право юридического лица и финансовое обслуживание первичной профсоюзной организации осуществляет вышестоящий профсоюзный орган на основе договора.

1. Цели, права и обязанности первичной профсоюзной организации

1. Целью первичной профсоюзной организации является представительство и защита профессиональных и социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, а в области коллективных прав и интересов, представительство и защита указанных прав и интересов работников предприятия, организации.
2. **2.2. Первичная профсоюзная организация имеет право:**
3. защищать право членов профсоюза свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию, а так же право на вознаграждение за труд;
4. принимать участие в разработке программ занятости, предлагать меры по социальной защите членов профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организации, осуществлять профсоюзный контроль за занятостью и соблюдением законодательства в области занятости;
5. вести коллективные переговоры, заключать коллективные договоры (соглашения) от имени членов профсоюза и работников, не являющихся членами профсоюза, но уполномочивших профсоюз представлять их интересы, в соответствии с Законом Российской Федерации "О коллективных договорах и соглашениях", осуществлять профсоюзный контроль за их выполнением;
6. участвовать в урегулировании коллективных трудовых споров, в организации и проведении забастовок, собраний, митингов, пикетирований и других коллективных действий в соответствии с Федеральным законом "О порядке разрешения коллективных трудовых споров";

7. осуществлять взаимодействие с работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями), органами местного самоуправления на основе социального партнерства;
8. участвовать в выборах органов государственной власти и местного самоуправления в соответствии с федеральным законодательством и законодательством субъектов Российской Федерации;
9. осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением работодателем, должностными лицами законодательства о труде, в том числе по вопросам трудового договора (контракта), рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций, льгот и преимуществ, а так же по другим социально-трудовым вопросам;
10. участвовать на паритетной основе в работе комиссии по социальному страхованию, осуществлять контроль за использованием средств социального страхования;
11. по уполномочию работников иметь своих представителей в коллегиальных органах управления организацией;
12. бесплатно и беспрепятственно получать от работодателей, их объединений, органов местного самоуправления информацию по социально-трудовым вопросам и обсуждать ее с приглашением представителей работодателей, их объединений, органов управления организацией;
13. избирать (делегировать) своих представителей в территориальные органы профсоюза, отзывать и заменять их;
14. участвовать через представителей в работе вышестоящих профсоюзных органов, иных представительных органов;
15. вносить проекты документов, предложения на рассмотрение профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения;
16. обращаться в вышестоящие органы профсоюза с ходатайством о защите своих прав и интересов перед работодателями, в органах представительной, исполнительной и судебной власти Российской Федерации и ее субъектов; для получения консультаций, помощи и поддержки;
17. участвовать в разработке предложений профсоюза и его органов к проектам законов и иных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников;
18. вносить предложения в проекты Генерального соглашения, Отраслевого тарифного соглашения; вносить предложения и участвовать в разработке Регионального соглашения, Регионального отраслевого тарифного соглашения;
19. создавать комиссии по направлениям деятельности первичной профсоюзной организации;
20. самостоятельно решать вопросы профсоюзной структуры предприятия, организации, а также в филиалах и представительствах предприятия, организации, передавать часть прав профсоюзного комитета выборным органам структурных подразделений первичной профсоюзной организации;
21. пользоваться имуществом профсоюза, переданным ей в оперативное управление;
22. принимать участие в разработке различных программ и создании фондов территориальной организации профсоюза;
23. использовать возможности территориальной организации профсоюза и профсоюза в целом для обучения и подготовки профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности;
24. направлять своих представителей в создаваемые в профсоюзе комиссии, секции и другие добровольные формирования по трудовым, профессиональным и другим признакам;

25. вносить предложения в вышестоящие профсоюзные органы о награждении членов профсоюза грамотами и знаками отличия профсоюза, а также ходатайствовать о награждении их государственными и отраслевыми наградами, присвоении почетных званий;
26. распространять информацию о своей деятельности;
27. участвовать в формировании социальных программ, направленных на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека, в разработке мер по социальной защите работников, основных критериев жизненного уровня, размеров индексации заработной платы в зависимости от индекса цен, осуществлять контроль за соблюдением законодательства в этой сфере;
28. участвовать в разработке программ, нормативных, правовых и других актов, регламентирующих вопросы охраны труда, профессиональных заболеваний и экологической безопасности;
29. беспрепятственно направлять своих представителей на рабочие места, где работают члены профсоюза, участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве (работе), защищать права и интересы членов профсоюза по вопросам условий труда и безопасности, возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве (работе), а также по другим вопросам охраны труда и окружающей природной среды в соответствии с федеральным законодательством.
- 30.
31. **2.3. Первичные профсоюзные организации обязаны:**
32. 2.3.1. выполнять Устав профсоюза;
33. поддерживать деятельность профсоюза, оказывать финансовую и другую помощь, принимать активное участие в реализации уставных целей и задач;
34. выполнять решения профсоюзных органов, принятые в соответствии с Уставом профсоюза;
35. вносить на рассмотрение своих коллегиальных органов вопросы, предложенные вышестоящими профсоюзными органами;
36. проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий профсоюза;
37. перечислять членские и другие взносы в территориальную организацию профсоюза и профсоюз в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами;
38. информировать исполнительные органы территориальной организации и профсоюза о принимаемых принципиальных решениях и действиях, об изменении в своих положениях и в составе руководящих кадров;
39. представлять статистическую отчетность и другие сведения в полном объеме и порядке, установленными ЦК профсоюза;
40. не допускать действий (бездействия), наносящих ущерб профсоюзу;

1. Структура и выборные органы первичной профсоюзной организации

1. 3.1. Первичная профсоюзная организация самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры;
2. В первичной профсоюзной организации могут создаваться структурные подразделения - профсоюзные организации филиалов, обособленных подразделений, производств, цехов, отделов, участков, бригад, смен и пр.

3. Высшим органом первичной профсоюзной организации является собрание (конференция) членов профсоюза, которое проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в год.
4. О повестке дня, дате и месте проведения собрания (конференции) объявляется не менее чем за 15 дней до установленного срока.
5. Собрание первичной профсоюзной организации считается правомочным, если на нем присутствует более половины членов профсоюза, состоящих на учете с этой организации.
6. Конференция первичной профсоюзной организации считается правомочной, если в ее работе принимают участие не менее двух третей делегатов конференции.
7. Решения собрания (конференции) первичной профсоюзной организации считаются принятыми, если за них проголосовали более половины присутствующих на собрании (конференции), при наличии кворума, если иное не предусмотрено настоящим Общим положением.
8. К компетенции собрания (конференции) относятся:
9. избрание рабочих органов собрания (конференции);
10. определение основных направлений деятельности первичной профсоюзной организации;
11. избрание председателя первичной профсоюзной организации, вопрос о досрочном прекращении его полномочий рассматривается по требованию не менее одной трети членов профсоюза, объединяемых первичной профсоюзной организацией, либо вышестоящего органа;
12. определение количественного состава и избрание профсоюзного комитета или утверждение его состава при формировании прямым делегированием, досрочное прекращение его полномочий;
13. определение количественного состава и избрание ревизионной комиссии, досрочное прекращение ее полномочий по требованию не менее одной трети членов профсоюза, либо вышестоящего органа;
14. решение о реорганизации, прекращении деятельности, ликвидации первичной профсоюзной организации, назначение ликвидационной комиссии;
15. ежегодное заслушивание отчетов профсоюзного комитета, председателя первичной профсоюзной организации;
16. выдвижение и избрание делегатов конференции территориальной организации профсоюза, а также своих представителей в профсоюзные органы;
17. выдвижение кандидатур своих представителей для избрания в представительные органы работников организации и в коллегиальные органы управления организацией;
18. Решение по вопросам, указанным в пунктах 3.5.1. - 3.5.8. относится к исключительной компетенции собрания (конференции) и не могут быть переданы на решение иным профсоюзным органам.
19. Собрание (конференция) не вправе пересматривать решения вышестоящих профсоюзных органов, отнесенные к их компетенции.
20. Решение по вопросам, указанным в пунктах 3.5.1 - 3.5.8. настоящего Общего положения, принимается большинством не менее двух третей голосов членов профсоюза (делегатов), принимающих участие в собрании (конференции), при наличии кворума.
21. Внеочередное собрание (конференция) первичной профсоюзной организации созывается профсоюзным комитетом самостоятельно, по требованию не менее одной трети членов профсоюза, объединяемых первичной профсоюзной организацией, либо по требованию вышестоящего профоргана. Решение о его созыве объявляется не менее чем за 7 дней до проведения собрания (конференции).

22. В период между собраниями (конференциями) постоянно действующим руководящим органом первичной профсоюзной организации является профсоюзный комитет*, который формируется и действует на основании Положения о профсоюзном комитете, утвержденного собранием (конференцией) и не противоречащего Уставу профсоюза, Общему положению о первичной профсоюзной организации, либо профсоюзный организатор.

В первичных профсоюзных организациях, объединяющих тысячу и более членов профсоюза, при необходимости, из состава профсоюзного комитета может избираться президиум, который обладает правами и полномочиями, делегированными ему профсоюзным комитетом.

3.11. Первичная профсоюзная организация с числом членов профсоюза менее 15 функции профкома исполняют профсоюзный организатор и его заместитель.

3.12. Для ведения текущей работы в структурных подразделениях первичной профсоюзной организации избираются:

1. в профсоюзной группе – профсоюзный групповой организатор (профгруппорг);
2. в профсоюзной организации филиала, обособленного подразделения, производства, цеха, отдела, участка – соответствующий комитет профсоюза и его председатель;

3.13. Профком подотчетен собранию (конференции) первичной профсоюзной организации. В его компетенцию входит решение вопросов общего руководства деятельностью первичной профсоюзной организации за исключением вопросов, отнесенных настоящим Общим положением к исключительной компетенции собрания (конференции).

3.14. К компетенции профсоюзного комитета относятся:

3.14.1. представительство и защита социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза;

3.14.2. ведение коллективных переговоров, заключение соглашений и коллективного договора от имени работников, осуществление контроля за его выполнением;

3.14.3. ведение переговоров и представительство интересов работников организации при регулировании трудовых конфликтов и связанных с трудом отношений;

3.14.4. участие в рассмотрении органами местного самоуправления, а также работодателями, их объединениями и другими общественными объединениями своих предложений;

3.14.5. осуществление профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде;

3.14.6. информирование профсоюзных органов соответствующих уровней о вопросах, требующих решения на региональном или федеральном уровне;

3.14.7. бесплатное и беспрепятственное получение от работодателей и их объединений информации по вопросам социально-трудовых отношений;

3.14.8. организация и проведение коллективных действий (собрания, митинги, шествия, демонстрации, пикетирования) в поддержку требований работников в соответствии с действующим законодательством;

3.14.9. дача согласия на увольнение работников по инициативе администрации в соответствии с законодательством;

3.14.10. организация и осуществление контроля за выполнением решений собраний (конференций) первичной профсоюзной организации, реализацией критических замечаний и предложений членов профсоюза, информирование первичной профсоюзной организации об их выполнении;

3.14.11. принятие решения о созыве профсоюзного собрания (конференции), утверждение повестки дня собрания (конференции);

3.14.12. избрание заместителя председателя, казначея, образование (при необходимости) президиума профкома, определение его компетенции и досрочное прекращение его полномочий;

3.14.13. заслушивание отчетов президиума профкома, председателя первичной профсоюзной организации;

3.14.14. принятие решения о создании постоянных комиссий профкома, формирование состава, определение полномочий, заслушивание информации об их работе;

3.14.15. внесение предложения собранию (конференции) об избрании и досрочном прекращении полномочий председателя первичной профсоюзной организации; председателя первичной профсоюзной организации от занимаемой должности в случаях, предусмотренных настоящим Общим положением;

3.14.16. утверждение структуры первичной профсоюзной организации;

3.14.17. формирование и утверждение сметы доходов и расходов профсоюзного бюджета первичной профсоюзной организации;

3.14.18. ведение бухгалтерского учета имущества, обязательств первичной профсоюзной организации и хозяйственных операций, осуществляемых в процессе ее деятельности, обеспечение раздельного учета имущества профсоюза;

3.14.19. проведение инвентаризации имущества и обязательств первичной профсоюзной организации в порядке и в сроки, определенные председателем первичной профсоюзной организации, а также в случаях, устанавливаемых законодательно;

3.14.20. осуществление контроля за полным и своевременным поступлением денежных средств, а также правильным и рациональным их расходованием в соответствии с утвержденной сметой;

3.14.21. распоряжение денежными средствами первичной профсоюзной организации в пределах средств, оставленных в ее распоряжении профсоюзом согласно утвержденной смете;

3.14.22. составление на основе данных учета бухгалтерской отчетности, а также финансового отчета об исполнении сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации и представление его на утверждение профсоюзного собрания (конференции), обеспечение гласности;

3.14.23. несение ответственности за полноту сбора членских профсоюзных взносов;

3.14.24. участие в управлении деятельностью создаваемых коммерческих организаций;

3.14.25. консультирование членов профсоюза, оказание им бесплатной юридической помощи вплоть до защиты их прав в суде;

3.14.26. выдвижение своих кандидатов в члены комиссии по социальному страхованию, участие на паритетной основе в ее работе;

3.14.27. утверждение штатного расписания и конкретных размеров должностных окладов работников профсоюза в пределах утвержденного профсоюзным собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации фонда заработной платы из средств профбюджета и в соответствии с рекомендациями профсоюза, а также размера ежемесячных доплат за выполнение конкретных работ;

1. руководство деятельностью структурных подразделений первичной профсоюзной организации;
2. принятие решения о проведении отчетов и выборов в структурных подразделениях первичной профсоюзной организации. Определение сроков и формы отчетности выборных органов структурных подразделений первичной профсоюзной организации;
3. ежегодная отчетность перед членами профсоюза;
4. осуществление учета членов профсоюза;
5. проведение обучения профсоюзного актива;

6. представление статистических, финансовых и других отчетов по установленным формам и в утвержденные сроки в соответствующие профсоюзные и государственные органы;
 7. ходатайство о награждении профсоюзных активистов, членов профсоюза;
 8. участие в избирательных кампаниях в соответствии с законодательством;
 9. осуществление других функций, которые делегируются ему собранием (конференцией).
2. Решение по вопросам, указанным в пунктах 3.14.11-3.14.17 относятся к исключительной компетенции профкома и не могут быть переданы на решение президиума профкома или председателю первичной профсоюзной организации.
 3. Заседание профкома созывается председателем первичной профсоюзной организации или Президиумом профкома по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

По решению собрания (конференции) членам профкома в период исполнения ими своих обязанностей могут выплачиваться вознаграждения и (или) компенсироваться расходы, связанные с исполнением ими функций членов профкома. Размеры таких вознаграждений и компенсаций устанавливаются профкомом.

1. К компетенции председателя первичной профсоюзной организации относятся все вопросы руководства текущей деятельностью организации, за исключением вопросов, отнесенных к исключительной компетенции собрания (конференции) или профкома.
2. Председатель первичной профсоюзной организации:

- 3.18.1. подотчетен собранию (конференции) первичной профсоюзной организации и профкому;
- 3.18.2. представляет интересы и ведет переговоры от имени первичной профсоюзной организации с органами государственной власти и местного самоуправления, работодателем, общественными и иными организациями и учреждениями;
- 3.18.3. является представителем первичной профсоюзной организации в коллективных трудовых спорах, участвует в примирительных процедурах;
- 3.18.4. осуществляет общее руководство аппаратом профкома;
- 3.18.5. распоряжается имуществом и денежными средствами первичной профсоюзной организации согласно утвержденной смете, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему профкомом с последующим информированием профкома;
- 3.18.6. представляет статистическую и финансовую отчетность в территориальный орган профсоюза;
- 3.18.7. организует выполнение решений собрания (конференции) первичной профсоюзной организации, профкома, территориального комитета профсоюза, ЦК профсоюза, Съезда профсоюза;
- 3.18.8. председательствует на собрании (конференции);
- 3.18.9. организует работу профкома, президиума профкома, созывает и ведет заседания профкома;
- 3.18.10. действует без доверенности от имени первичной профсоюзной организации;
- 3.18.11. пользуется правом найма и увольнения работников аппарата профкома;
- 3.18.12. организует учет членов профсоюза;
- 3.18.13. контролирует полноту и своевременность поступления членских взносов и

отчислений в адрес территориального комитета профсоюза;

3.18.14. подписывает от имени первичной профсоюзной организации исковые заявления, направляемые в суд или арбитражный суд;

3.18.15 в период между заседаниями профкома принимает решения оперативного характера с последующим информированием профкома;

3.18.16 выполняет другие функции, делегированные ему профкомом.

3.19. В период между собраниями (конференциями) председатель первичной профсоюзной организации и его заместитель могут быть досрочно освобождены от занимаемой должности по основаниям, предусмотренным законодательством, в т.ч. в случаях нарушения ими Устава профсоюза, настоящего Общего положения. Решение об освобождении от должности председателя первичной профсоюзной организации и его заместителя по собственному желанию принимается большинством членов профкома, участвующих в голосовании, при наличии кворума. Выборы исполняющих обязанности председателя (заместителя председателя) первичной профсоюзной организации в этом случае проводятся на заседании профкома. Кандидатура на должность исполняющего обязанности председателя вносится профкомом (президиумом профкома), а исполняющего обязанности заместителя председателя – председателем первичной профсоюзной организации.

3.20. В случае отсутствия председателя профкома его функции осуществляет заместитель председателя; в случае отсутствия заместителя председателя – один из членов профкома по решению профкома.

3.21. Контрольно-ревизионным органом первичной профсоюзной организации является ревизионная комиссия.

3.22. Ревизионная комиссия создается для контроля за уставной и финансово-хозяйственной деятельностью профсоюзной организации на срок полномочий профкома и руководствуется в своей деятельности Уставом профсоюза, настоящим Общим положением и Положением о контрольно-ревизионных органах профсоюза, утверждаемыми съездом профсоюза.

IV. Имущество первичной профсоюзной организации

4.1. Первичная профсоюзная организация владеет, пользуется и распоряжается переданным ей в установленном порядке в оперативное управление имуществом, принадлежащим профсоюзу в целом и закрепленного за ней решением вышестоящего профсоюзного органа (в том числе денежными средствами), необходимыми для выполнения своих уставных целей и задач.

1. Первичная профсоюзная организация может иметь в собственности или в оперативном управлении здания, сооружения, жилищный фонд, транспорт, оборудование, инвентарь, культурно-просветительные, санаторно-курортные, туристические, спортивные, оздоровительные и иные организации, в т.ч. издательство, типографию, а также денежные средства в рублях и иностранной валюте, ценные бумаги и иное имущество. Первичная профсоюзная организация может иметь в собственности или бессрочном пользовании земельные участки.
2. За счет части собственности профсоюза, находящейся в ее управлении, первичная профсоюзная организация вправе осуществлять предпринимательскую деятельность через учрежденные ее организации, участвовать в хозяйственных обществах, товариществах и иной деятельности, не запрещенной действующим законодательством.

Полученная первичной профсоюзной организацией прибыль является общепрофсоюзной собственностью, не подлежит распределению между членами профсоюза и направляется только на уставные цели организации.

1. Первичная профсоюзная организация бесплатно пользуется переданными ей находящимися на балансе организации зданиями, сооружениями, базами отдыха, спортивными, оздоровительными центрами, необходимыми для организации отдыха, ведения культурно-просветительной, физкультурно-оздоровительной работы с работниками и членами их семей, согласно законодательству.

4.5. Источниками формирования средств и имущества первичной профсоюзной организации являются:

4.5.1. членские взносы членов профсоюза;

4.5.2. добровольные и имущественные взносы и пожертвования юридических и физических лиц;

4.5.3. поступления, предусмотренные коллективными договорами и соглашениями от работодателей;

1. доходы, получаемые от собственности, принадлежащей первичной профсоюзной организации;
2. поступления от проводимых в соответствии с Уставом профсоюза, настоящим Общим положением лекций, выставок, лотерей, аукционов, спортивных и иных мероприятий, не запрещенных законом;
3. доходы от вложения временно свободных средств, внереализационных операций, включая дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам;
4. доходы от гражданско-правовых сделок;
5. доходы от предпринимательской деятельности, осуществляемой для достижения уставных целей;
6. другие, не запрещенные законом поступления.

4.6. Члены профсоюза уплачивают ежемесячные членские взносы в порядке и размерах, установленных Уставом профсоюза, наличными по ведомости или путем безналичного перечисления из заработной платы по личному заявлению члена профсоюза, в порядке, установленном коллективным договором между работодателем и профсоюзной организацией.

4.7. Финансовые средства, поступающие от части членских профсоюзных взносов и других источников, расходуются на основании сметы, утверждаемой собранием (конференцией).

4.8. Члены профсоюза не отвечают по обязательствам первичной профсоюзной организации, а первичная профсоюзная организации не отвечает по обязательствам членов профсоюза, состоящих на ее учете.

4.9. Неприкосновенность и защита прав собственности, независимость финансовой деятельности первичной профсоюзной организации гарантируется федеральными законами, законами субъектов Российской Федерации, правовыми актами органов местного самоуправления.

4.10. Имущество первичной профсоюзной организации без ее согласия может быть отчуждено только по решению суда.

V. Создание, реорганизация, прекращение деятельности и ликвидация первичной профсоюзной организации

5.1. Учредителями первичной профсоюзной организации являются граждане, изъявившие желание вступить в профсоюз, или члены профсоюза, созвавшие учредительное собрание (конференцию).

5.2. Граждане, желающие вступить в профсоюз и создать первичную профсоюзную организацию, обращаются в территориальный орган профсоюза с заявлением о вступлении в профсоюз, а затем – создают первичную профсоюзную организацию.

5.3. Решение о создании первичной профсоюзной организации принимается учредительным собранием (конференцией) и утверждается территориальным комитетом или Исполкомом ЦК профсоюза.

5.4. Нарушение порядка создания первичной профсоюзной организации, установленного Уставом профсоюза, настоящим Общим положением, или несоответствие ее учредительных документов Уставу профсоюза влечет отказ в ее профсоюзной регистрации.

5.5. Реорганизация, прекращение деятельности, приостановка, запрещение деятельности и ликвидация первичной профсоюзной организации осуществляются в порядке, предусмотренном Гражданском кодексом Российской Федерации, Федеральными законами «О некоммерческих организациях», «Об общественных объединениях», «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом профсоюза и настоящим Общим положением.

5.6. Реорганизация (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) и прекращение деятельности (самороспуск) первичной профсоюзной организации осуществляются в уставном порядке по решению собрания (конференции) членов профсоюза.

Первичная профсоюзная организация и ее органы лишаются права выполнения своих функций в случае приостановки деятельности профсоюза (на срок до 6 месяцев) только по решению Верховного Суда РФ или соответствующего суда субъекта РФ.

5.7. Решение о ликвидации первичной профсоюзной организации как юридического лица, а не как общественной организации, может быть принято по решению членов профсоюза ее создавших, соответствующего вышестоящего профоргана, уполномоченного Уставом профсоюза, либо решением суда в случаях осуществления деятельности без надлежащего разрешения (лицензии), а также деятельности, запрещенной законом, иными неоднократными нарушениями закона или иных правовых актов, деятельности, противоречащей уставным целям, протекающим в имущественной, хозяйственной и предпринимательской сфере.

5.8. Решение о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации принимается собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации большинством не менее 2/3 голосов членов профсоюза (делегатов конференции), принимающих участие в собрании (конференции) при наличии кворума, а также по решению выборного коллегиального органа территориальной организации профсоюза или ЦК профсоюза.

5.9. В случае принятия решения о ликвидации первичной профсоюзной организации собрание (конференция) назначает ликвидационную комиссию, в состав которой включается представитель соответствующего территориального комитета или Центрального комитета профсоюза.

5.10. С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят все полномочия по управлению делами первичной профсоюзной организации. Ликвидационная комиссия от имени ликвидируемой первичной профсоюзной организации выступает в суде.

1. Ликвидация первичной профсоюзной организации влечет прекращение ее деятельности без перехода прав и обязанностей в порядке правопреемства к другим лицам.
2. Имущество первичной профсоюзной организации, оставшееся после проведения всех расчетов, возврата кредитов, ссуд и других обязательных платежей передается профсоюзу.
3. Ликвидация первичной профсоюзной организации считается завершенной, а первичная профсоюзная организация – прекратившей существование после внесения об этом записи в единый реестр организации профсоюза.
4. При ликвидации первичной профсоюзной организации члены профсоюза, желающие остаться в профсоюзе, могут создать новую первичную профсоюзную организацию в порядке, предусмотренном Уставом профсоюза и настоящим Общим положением.
5. Прекращение деятельности или ликвидация первичной профсоюзной организации в качестве юридического лица, а также приостановка или запрещение ее деятельности могут быть осуществлены в установленном порядке судом на основании федеральных законов.

VI. Заключительные положения.

- 6.1. Первичная профсоюзная организация, являющаяся юридическим лицом, имеет свою печать, бланки, расчетный счет в банке.
- 6.2. Первичная профсоюзная организация обеспечивает учет, сохранность документов и своевременную их передачу на хранение в государственные архивы в установленном порядке.
- 6.3. Местонахождение выборных органов первичной профсоюзной организации.